

就労専門部会 活動状況報告書

1 開催状況 ※前回全体会（令和6年2月）以降の開催状況

令和6年5月17日（金） 場所：サンウェルぬまづ 大会議室

令和6年8月23日（金） 場所：サンウェルぬまづ 大会議室

2 協議事項（貴専門部会で重要度の高い議題を2点以内に絞り込んでください）

(1) 部会員より挙げられた4つのテーマについて検証し、地域課題を抽出する。

内容：

① 利用者の高齢化②人材育成③工賃向上④ステップアップに繋がる支援、この4つのテーマについて、実践報告及びグループワークを行った。

検討結果・課題等：箇条書き（文章で記す場合は「内容」欄と同様に記載）

- 個々の事業所で抱える課題を、地域課題として具体的に洗い出して行く作業を、繰り返し行っていく。
- 部会員の意見が地域変革に繋がっていく力になることを、一人一人が意識し会活動に取り組むことを共有。

(2) 事業所種別ごとの課題に目を向け、各サービスごとに直面している実践課題の中から、地域課題を抽出する。

内容：

就労移行支援事業所・就労継続支援A型事業所・就労継続支援B型事業所が、本部会に所属している。既に事業所数が55を超えており、一同に会し一つのテーマに沿って協議することに対し、限界があるため、各種別ごとの協議へとシフトしていく。

検討結果・課題等：箇条書き（文章で記す場合は「内容」欄と同様に記載）

- 就労移行支援事業所では、市内にそもそもの事業所数が少ない事や、移行就労に向け、関わる事業所間で支援に厚身を持たせるためには、どのような連携上の課題があるか、検討していく必要性が挙げた。
- 就労継続支援A型事業所では、物価高騰と賃金確保が課題となっており、事業所自体の存続の困難さにも直面しているため、事業所間の実情把握も必要。
- 就労継続支援B型事業所では、利用者の高齢化が大きな課題であるため、介護保険への移行について、制度理解から行っていく必要があることを共有した。

上記以外の協議事項（上記(1)(2)以外特筆することがあれば、標題だけ箇条書きしてください）

◇ なし

3 その他

なし