

令和5年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【新任・再任用】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	C社	D社	G社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	52	60	56
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	56	64	64
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	56	52	48
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	28	26	24
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	30	28	24
		緊急時の対応	20 (5×4人)	12	14	15
4	研修の効果	研修効果の持続性	40 (10×4人)	26	32	30
		研修アンケートの書式・集計方法	20 (5×4人)	15	15	14
合計			400 (100×4人)	275	291	275

(※) 令和5年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

D社を契約候補者として選定する。

令和5年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【管理監督】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	C社	D社	F社	G社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	52	56	56	56
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	52	68	52	64
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	56	52	52	48
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	28	26	26	24
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	32	28	30	24
		緊急時の対応	20 (5×4人)	12	14	16	15
4	研修の効果	研修効果の持続性	40 (10×4人)	26	32	26	32
		研修アンケートの書式・集計方法	20 (5×4人)	15	15	13	15
合計			400 (100×4人)	273	291	271	278

(※) 令和5年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

D社を契約候補者として選定する。

令和5年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【キャリア・育成】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	D社	F社	G社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	60	52	56
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	68	56	68
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	60	52	52
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	28	26	24
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	28	30	24
		緊急時の対応	20 (5×4人)	14	15	16
4	研修の効果	研修効果の持続性	40 (10×4人)	32	28	32
		研修アンケートの書式・集計方法	20 (5×4人)	15	14	15
合計			400 (100×5人)	305	273	287

(※) 令和5年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

D社を契約候補者として選定する。

令和5年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【法制執務】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	A社	E社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	60	52
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	64	56
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	64	60
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	30	26
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	32	26
		緊急時の対応	20 (5×4人)	13	15
4	研修の効果	研修効果の持続性	40 (10×4人)	32	26
		研修アンケートの書式・集計方法	20 (5×4人)	14	13
合計			400 (100×4人)	309	274

(※) 令和5年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

A社を契約候補者として選定する。